2021年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门整体支出预算安排及执行情况

2021年，本部门整体支出年初预算2627.99万元，实际支出2627.99万元，预算执行率为100%。

1. 部门基本支出预算及执行情况

2021年，本部门年初预算2033.99万元，实际支出2033.99万元，预算执行率为100%。其中人员经费年初预算1243.86万元，实际支出1243.86万元，预算执行率为100%；公用经费年初预算790.13万元，实际支出790.13万元，预算执行率为100%。

2.本部门专项经费预算及执行情况

（1）2021年，本部门专项资金年初预算594万元，实际支出594万元，预算执行率为100%。主要原因按规定要求，序时进度支付。

（2）对所管理的专项资金逐个进行基本情况介绍，内容包括设立背景、政策依据、组织管理、实施内容、预算安排及执行情况等。

二、评价组织与实施过程

（一）绩效评价组织与职责分工

1.加强绩效管理工作。协助制定有关预算绩效评价制度、规程、标准，配合完善绩效评价指标体系；负责预算绩效评价工作。

2.加强会计信息质量和财经纪律执行工作。负责会计信息质量、财经纪律执行情况检查工作。

3.加强内控制度建设工作。协助制定完善有关内控制度，负责部门内部控制制度检查及评价工作。

4.办理其他事项。

（二）评价的过程

绩效评价是指运用一定的评价方法、量化指标及评价标准，对中央部门为实现其职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所安排预算的执行结果所进行的综合性评价。

1、成立分局2021年度部门整体支出绩效自评领导小组。

2、组织学习部门绩效考评相关文件规定。

3、各部门组织再学习，组织各部门总结梳理本部门工作。对照要求一一考评打分。

4、上报分局绩效考评情况。

三、主要成效

2021年的情况

**（一）**、全面推进队伍正规化建设，提升队伍战斗力

**1、以教育整顿为抓手**

2021年分局始终把队伍教育整顿工作作为一项重要的政治任务抓实抓细，以“六个全到位”、“六个不放过”举措全面推动队伍风气的净化，队伍顽瘴痼疾的革除，队伍整体实力的提升。共开展党组中心组学习6次，党组会专题研究3次，召开专题推进会12次。组织分局民辅警集中学习38次。党组班子成员为各支部讲授党课5次。选树先进集体3个，对64名先进个人实施表彰。开展谈心谈话共计36人次。对标自纠自查3大类14项问题标准，发现的27起存疑案件与违规办理“迁农”户口12件，发布专项督查通报6件，整改率均达100%。收集群众意见建议14条，根据群众意见精准施策，立即交办意见11条，提请区党组研究3条。重点聚焦问题产生背后的深层次机制原因，全面查漏补缺，建立8项工作长效机制。

**2、以党建为引领**

坚持把思想建党放在首位，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，不断深化党性教育和理论学习，筑牢忠诚警魂。一是加强政治理论学习，牢牢把握政治方向。二是深入开展主题活动,坚定民警理想信念。三是规范党内政治生活，增强民警政治修养。四是扎实开展谈心谈话，及时修正队伍偏差。

**3、以廉政建设为关键**

在廉政建设中，定位于抓早抓小，宁听骂声，不听哭声，用铁的手腕维护纪律的权威，狠抓党风廉政建设责任的分解、落实工作，落实责任领导和责任人员，建立起一级抓一级、层层抓落实的责任体系。明确党组班子成员每月如实填写“一岗双责”履职情况，及时召开队伍监督管理形势分析会，研究部署党风廉政建设工作。

（二）全力维护社会政治稳定，确保治安秩序平稳

**1、狠抓县域警务风险防控**

结合我区实际情况，以15个村2个居委会为评估对象，围绕“五个不发生”工作底线健全桃花源公安分局县域警务“八大机制”，出台分局县域警务“1+4+8”机制，充分利用“333”巡逻防控工作体系，日常化开展加强“三区”巡逻防控，针对辖区重点行业、重点单位、重点场所进行大检査1300余次，高位推动了23家企业单位整改到位。全力确保全区社会大局平安稳定，有力地维护了我区社会政治稳定和治安大局平稳，确保了全区两年“零”进京非访。

**2、全面压实疫情防控责任。**

7月银川市发布成都市确诊病例事件发生后，分局全员取消休假，全力投入疫情防控工作，开展流调溯源，协助开展核酸检测，设置关卡严格管控人员出入，严打各类涉疫情违法犯罪。充分发挥“333”社会面巡防机制强化重点场所单位管控，严格落实疫情防控“三查”，有力保障了桃花源疫情防控的有序开展。

**3、加大巡防密度**

今年来分局依托分局“333”社会巡逻防控机制，严格落实“135”快反机制，实现“有警处警，无警巡逻”的“动中备勤”，加强对社会治安的管控能力。全年共开展巡逻2300余次，出动巡逻3000余人次，出动车辆1100余台次，提供便民服务与游客咨询服务650余次，调解纠纷60余次；健全校园安全管理责任体系，组建桃花源“一呼百应”联勤护学队依托“护学岗”、“333”巡防队伍实行对校园及周边“白+黑”全天候守护，有效震慑涉校违法犯罪，提升校园安全系数。

**4、严厉打击违法犯罪**

分局不断强化破案打击主业责任意识，持续加压发力，2021年圆满完成市、区两级绩效考核工作指标任务2021年以来，全区立刑事案件50起，破案26起，受理行政案件30起，办结行政案件29起，抓获各类违法犯罪嫌疑人60人，相比2021年抓获人数上升55%，采取刑事强制措施46人，同比上升50%，行政处罚22人，移送起诉43人，同比上升36.67%。积极探索、合成作战新模式，健全完善警务合作机制，加强分局和周边区县警方的整体联动，最大限度的形成侦查破案，打击犯罪的强大合力。

**5、抓基层基础，夯实工作根基**

一是抓好了基础信息采集服务大数据警务。二代指纹、Y库、三实信息采集率始终均稳居全市前列，公安外部数据归集上传达数万条。二是抓好了硬件基础建设服务分局长远发展。将分局业务技术用房建设纳入“十四五”规划，现已正式启动建设，新建50余个“雪亮工程”建设摄像头，完善桃花源治安“天网”，完成11个中小学幼儿园人脸识别摄像头建设，确保校园及周边师生群众安全。

**6、抓政务服务，提升群众满意度**

**一是坚持为人民服务**，从警风警纪、接警处警、群众意见箱、便民服务窗口等内容方面明确工作要求，坚持开门纳谏听建议，设立收集人民群众意见箱，听取群众的意见和建议，自觉接受群众的批评和监督。全局累计走访各类群众500余人次，收集群众的意见建议16条，帮助解决属公安职能范围内事项15件。**二是护航企业发展。**坚持警企共建共治共享，探索“警企中心+社区警务室”新阵地，依托“三高四新”政策为企业发展护航，收集企业意见建议及问题线索19条，建立社区联防队与企业保安队联勤联防制度，实行划片包干责任制服务企业。**三是办实民生事。**2021年以来，共解决群众求助200余件，解决游客求助6000余件，主动上门采集二代身份证指纹2859人，为不方便群众入户办证58人，为无户籍人员补办户口2件。

（三）当前存在问题及下一步工作计划

**1、存在问题：**一是理论联系实际有欠缺。对党建工作研究不深入、不系统，工作成效不够明显。没有把党建和业务工作真正的融合起来，没有把抓党建作为硬任务、硬指标、抓落实，忽视了“以党建促业务”的重要性。二是制度落实不够严格，开展队伍经常性教育和经常性管理工作不到位，党员民警的先锋模范作用发挥得不够到位，落实推动工作的能力不足。三是党建工作力度有欠缺，对于工作缺乏系统思考，依赖上级部门统一部署，对党员日常学习、工作监督力度不够，党员先锋模范作用发挥不充分。

**2、下一步工作计划：**一是坚持“党建+公安工作”，推动工作全面发展。找准党建工作与公安工作的最佳结合点，确定党建工作主题，做好党建工作规划，明确党建工作任务，细化考核标准，强化党建工作监督，严格兑现奖惩，真正做到党建工作与业务工作同部署、同检查、同考核，助推全局工作提质增效。二是坚持“党建+队伍建设”,促进队伍健康发展。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全警头脑，不断增强“四个”意识。巩固“三纠三促”专项行动成果，通过有力的问责问效，促进民警作风转变、队伍素质提升、工作效能提高。三是坚持“党建+群众满意”，提升服务群众满意度。从窗口服务、治安防范、社会管理等服务领域入手，创造性贯彻落实好便民利民惠民举措,进一步提升为民服务能力，着力提升公众安全感、满意度。